



Der
Of the

Assmy & Böttger Electronic GmbH
Am Sportplatz 12-14
26197 Huntlosen

Ausgabe
Issue
24.03.2025

Inhalt

1. Grundverständnis	1. Basic understanding	3
2. Einhaltung der Gesetze	2. Compliance with the law	3
3. Integrität und Compliance	3. Integrity and compliance	4
4. Gesundheit und Sicherheit	4. Health and safety	5
5. Vergütung und Arbeitszeit	5. Payment and working time	6
6. Einhaltung der Menschenrechte	5. Compliance with human rights	6
7. Umwelt, Energie und Klimaschutz	7. Environment, energy and climate protection	7
8. Umgang mit Konfliktmineralien	8. Handling of conflict minerals	8
9. Lieferkette	9. Supply chain	8
10. Verbraucherinteressen	10. Consumer interests	8
11. Umsetzung und Durchsetzung	11. Implementation and enforcement	8
12. Unterzeichnung	12. Signing	9

1. Grundverständnis

Diesem Code of Conduct liegt ein gemeinsames Grundverständnis gesellschaftlich verantwortlicher Unternehmensführung im Sinne der nachfolgenden Leitlinien zugrunde.

Wir, die Assmy & Böttger Electronic GmbH übernehmen im Rahmen unserer jeweiligen Möglichkeiten und Handlungsräume Verantwortung, indem wir die Folgen unserer unternehmerischen Entscheidungen und Handlungen in rechtlicher, ökonomischer, technologischer wie auch in sozialer und ökologischer Hinsicht berücksichtigen. So tragen wir zur gesellschaftlichen und ökonomischen Entwicklung der Länder und Regionen bei, in denen wir tätig sind.

Unser Handeln steht im Einklang mit den einschlägigen gesetzlichen Regelungen. Wir orientieren uns an ethischen Werten und Prinzipien, insbesondere an Integrität und Rechtschaffenheit sowie am Respekt vor der Würde des Menschen, wie sie in den Grundsätzen der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen, den OECD-Leitsätzen für multinationale Unternehmen und den Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) sowie den Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte der Vereinten Nationen niedergelegt sind.

Dieser Code of Conduct legt die Grundprinzipien unseres Handelns fest, deren Beachtung wir von unseren Mitarbeitenden weltweit aktiv einfordern. Die Inhalte gelten in allen Niederlassungen und Geschäftseinheiten unseres Unternehmens.

Von unseren Geschäftspartnern erwarten wir das gleiche Grundverständnis. Rechte zugunsten Dritter sollen damit nicht begründet werden.

2. Einhaltung der Gesetze

Die Einhaltung der geltenden Gesetze und sonstigen Rechtsvorschriften der Länder, in denen wir tätig sind, ist für uns selbstverständlich. Falls die lokalen Gesetze und Vorschriften weniger restriktiv sind, orientiert sich unser Handeln an den Grundsätzen dieses Code of Conduct. In Fällen, in denen ein direkter Widerspruch zwischen zwingendem lokalem Recht und den in diesem Code of Conduct enthaltenen Grundsätzen besteht, hat das lokale Recht Vorrang. Jedoch sind wir bestrebt, die Inhalte des vorliegenden Code of Conduct einzuhalten.

1. Basic understanding

This Code of Conduct is based on a common basic understanding of socially responsible corporate governance in accordance with the following guidelines

We, Assmy & Böttger Electronic GmbH, assume responsibility within the scope of our respective possibilities and scope of action by considering the consequences of our business decisions and actions in legal, economic, technological as well as social and ecological terms. In this way, we contribute to the social and economic development of the countries and regions in which we operate.

Our actions are in accordance with the relevant legal regulations. We are guided by ethical values and principles, in particular integrity and honesty as well as respect for human dignity, as set out in the principles of the United Nations Universal Declaration of Human Rights, the OECD Guidelines for Multinational Enterprises and the core labor standards of the International Labor Organization (ILO) as well as the United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights.

This Code of Conduct sets out the basic principles of our actions, which we actively require our employees worldwide to observe. The content applies to all branches and business units of our company.

We expect the same basic understanding from our business partners. Rights in favor of third parties should not be established.

2. Compliance with the law

Compliance with the applicable laws and other legal provisions of the countries in which we operate is a matter of course for us. If local laws and regulations are less restrictive, our actions are guided by the principles of this Code of Conduct. In cases where there is a direct conflict between mandatory local law and the principles contained in this Code of Conduct, local law takes precedence. However, we endeavour to comply with the contents of this Code of Conduct.

3. Integrität und Compliance

Wir haben geeignete Compliance-Maßnahmen ergriffen, sodass folgende Themen angemessen abgedeckt sind:

3.1 Korruption

Wir dulden weder Korruption, Bestechung noch Erpressung; sie verhindern faire Wettbewerbsbedingungen. Zuwendungen, die mit der Absicht verbunden sind oder den Anschein erwecken könnten, geschäftliche Entscheidungen zu beeinflussen oder sich einen sonstigen unzulässigen Vorteil zu verschaffen, werden in unseren Geschäftsbeziehungen weder versprochen, angeboten, gewährt, gefordert oder angenommen noch lassen wir uns diese versprechen. Ein besonders strenger Maßstab ist im Umgang mit Personen, für die besondere straf- und haftungsrechtliche Regelungen gelten (z. B. Amtsträger), anzuwenden.

3.2 Fairer Wettbewerb

Wir handeln in Übereinstimmung mit dem nationalen und internationalen Wettbewerbs- und Kartellrecht und beteiligen uns nicht an Preisabsprachen, Aufteilungen von Märkten oder Kunden-, Markt- sowie Angebotsabsprachen.

3.3 Geldwäscheprävention

Geldwäsche bezeichnet das Verfahren zur Einschleusung illegal erwirtschafteten Geldes bzw. von illegal erworbenen Vermögenswerten in den legalen Finanz- und Wirtschaftskreislauf. Wir kommen unseren gesetzlichen Pflichten zur Geldwäscheprävention nach und beteiligen uns nicht an Transaktionen, die der Verschleierung bzw. Integration von kriminellen oder illegal erworbenen Vermögenswerten dienen.

3.4 Schutz von Informationen und geistigem Eigentum

Wir schützen vertrauliche Informationen und respektieren geistiges Eigentum; Technologie- und Know-how-Transfer haben so zu erfolgen, dass die geistigen Eigentumsrechte und die Kundeninformationen, Geschäftsgeheimnisse und nichtöffentliche Informationen geschützt sind. Wir beachten die jeweils geltenden Gesetze zum Schutz von Geschäftsgeheimnissen und behandeln vertrauliche Informationen unserer Geschäftspartner entsprechend.

3. Integrity and compliance

We have taken appropriate compliance measures to ensure that the following topics are adequately covered:

3.1 Corruption

We do not tolerate corruption, bribery or extortion; they prevent fair competitive conditions. In our business relationships, we do not promise, offer, grant, demand or accept inducements with the intention or appearance of influencing business decisions or gaining any other unauthorised advantage, nor do we allow ourselves to be promised such inducements. A particularly strict standard must be applied when dealing with persons to whom special criminal and liability regulations apply (e.g. public officials).

3.2 Fair competition

We act in accordance with national and international competition and antitrust law and do not participate in price fixing, market sharing or customer, market or supply agreements.

3.3 Prevention of money laundering

Money laundering refers to the process of smuggling illegally obtained money or assets into the legal financial and economic cycle. We fulfil our legal obligations to prevent money laundering and do not participate in transactions that serve to conceal or integrate criminal or illegally acquired assets.

3.4 Protection of information and intellectual property

We protect confidential information and respect intellectual property; technology and know-how transfer must be carried out in such a way that intellectual property rights and customer information, business secrets and non-public information are protected. We observe the applicable laws on the protection of trade secrets and treat confidential information of our business partners accordingly

3.5 Datenschutz

Wir verarbeiten, speichern und schützen personenbezogene Daten unter Beachtung der gesetzlichen Regelungen. So werden personenbezogene Daten vertraulich, nur für rechtmäßige, zuvor festgelegte Zwecke und in transparenter Weise erhoben. Wir verarbeiten personen- bezogene Daten nur, wenn sie mit angemessenen technischen und organisatorischen Maß- nahmen gegen Verlust, Veränderung und unerlaubte Verwendung oder Offenlegung geschützt sind.

3.6 Ausfuhrkontrolle

Wir verpflichten uns, die für die Ausfuhrkontrolle einschlägigen Rechtsnormen – insbesondere Genehmigungserfordernisse, Ausfuhr- und Unterstützungsverbote – im Rahmen der Verbringung und Ausfuhr unserer Güter einzuhalten.

3.7 Vermeidung von Interessenkonflikten

Wir vermeiden intern und extern Interessenkonflikte, die Geschäftsbeziehungen illegitim beeinflussen könnten. Wenn das nicht gelingt, legen wir diese Konflikte offen.

4. Gesundheit und Sicherheit

Wir wahren die Gesundheit unserer Mitarbeitenden, indem wir geeignete Gesundheits- und Arbeitssicherheitsmaßnahmen ergreifen (z. B. die Implementierung eines betrieblichen Gesundheits- und Arbeitssicherheitsmanagementsystems), die folgenden Themen angemessen abdecken:

- Einhaltung der geltenden Gesetze und Orientierung an internationalen Standards in Bezug auf Gesundheit und Arbeitssicherheit;
- Geeignete Arbeitsplatzgestaltung, Sicherheitsvorschriften und Bereitstellung von geeigneter persönlicher Schutzausrüstung;
- Implementierung von präventiven Kontrollen, Notfallmaßnahmen, einem Unfallmelde- system und weiteren geeigneten Maßnahmen zur kontinuierlichen Verbesserung;
- Ermöglichung des Zugangs zu Trinkwasser in ausreichender Menge sowie den Zugang zu sauberen sanitären Einrichtungen für Mitarbeitende.

Wir stellen sicher, dass alle unsere Mitarbeitenden entsprechend unterwiesen sind.

3.5 Data protection

We process, store and protect personal data in compliance with legal regulations. Personal data is collected confidentially, only for lawful, predetermined purposes and in a transparent manner. We only process personal data if it is protected against loss, alteration and unauthorised use or disclosure using appropriate technical and organisational measures.

3.6 Export control

We undertake to comply with the relevant legal standards for export control - in particular authorisation requirements, export and assistance bans - in the context of the shipment and export of our goods.

3.7 Avoidance of conflicts of interest

We avoid internal and external conflicts of interest that could illegitimately influence business relationships. If this is not successful, we disclose these conflicts.

4. Health and safety

We protect the health of our employees by taking appropriate health and safety measures (e.g. implementing a company health and safety management system) that adequately cover the following topics:

- Compliance with applicable laws and orientation towards international standards in relation to health and occupational safety;
- appropriate workplace design, safety regulations and provision of suitable personal protective equipment;
- Implementation of preventive controls, emergency measures, an accident reporting system and other appropriate measures for continuous improvement;
- Enabling access to drinking water in sufficient quantities and access to clean sanitary facilities for employees.

We ensure that all our employees are instructed accordingly.

5. Vergütung und Arbeitszeit

Die Vergütung richtet sich nach den geltenden Gesetzen sowie ggf. bestehenden, verbindlichen Tarifverträgen und wird durch die jeweils relevanten, nationalen Mindestlohngesetze ergänzt. Die Mitarbeitenden werden klar, detailliert und regelmäßig über die Zusammensetzung ihres Arbeitsentgeltes informiert.

Wir halten die geltenden Gesetze und (internationalen) Arbeitsnormen hinsichtlich der höchstzulässigen Arbeitszeit ein und stellen sicher, dass

- die Arbeitszeit, einschließlich Überstunden, die jeweiligen gesetzlich zulässigen Höchstgrenzen nicht überschreitet;
- die Wochenarbeitszeit, einschließlich Überstunden, auch in Ausnahmefällen nicht mehr als 60 Stunden beträgt, sofern solche Bestimmungen fehlen;
- die Beschäftigten mindestens einen ganzen Tag pro Kalenderwoche frei haben.

6. Einhaltung der Menschenrechte

Wir achten und unterstützen die Einhaltung der international anerkannten Menschenrechte und

- respektieren die persönliche Würde, Privatsphäre und Persönlichkeitsrechte jedes Einzelnen;
- schützen und gewähren das Recht auf Meinungsfreiheit und freie Meinungsäußerung;
- dulden keine inakzeptable Behandlung von Mitarbeitenden, wie etwa physische und psychische Härte, sexuelle und persönliche Belästigung oder Diskriminierung.

6.1 Verbot von Kinderarbeit

Wir tolerieren keine Kinderarbeit. Wir stellen keine Mitarbeitenden ein, die nicht ein Mindestalter von 15 Jahren vorweisen können und lassen uns Altersnachweise vorlegen. In Ländern, die gemäß der ILO-Konvention Nr. 138 unter die Ausnahme für Entwicklungsländer fallen, kann das Mindestalter auf 14 Jahre reduziert werden. Wir stellen keine Mitarbeitenden für gefährliche Arbeit ein, die nach der ILO-Konvention Nr. 182 nicht ein Mindestalter von 18 Jahren vorweisen können.

6.2 Verbot von Zwangsarbeit

Zwangsarbeit, moderne Sklavenarbeit oder vergleichbare freiheitsberaubende Maßnahmen sind verboten. Jede Arbeit muss freiwillig sein und es muss die Möglichkeit bestehen, das Beschäftigungsverhältnis beenden zu können.

5. Payment and working time

Remuneration is based on the applicable laws and any existing, binding collective agreements and is supplemented by the relevant national minimum wage laws. Employees are informed clearly, in detail and regularly about the composition of their remuneration.

We comply with the applicable laws and (international) labour standards with regard to the maximum permitted working hours and ensure that

- working hours, including overtime, do not exceed the respective legally permissible maximum limits;
- weekly working hours, including overtime, do not exceed 60 hours, even in exceptional cases, in the absence of such provisions;
- employees have at least one full day off per calendar week.

5. Compliance with human rights

We respect and support the observance of internationally recognised human rights and

- respect the personal dignity, privacy and personal rights of every individual;
- protect and grant the right to freedom of opinion and expression;
- do not tolerate any unacceptable treatment of employees, such as physical and psychological hardship, sexual and personal harassment or discrimination.

6.1 Prohibition of child labour

We do not tolerate child labour. We do not hire any employees who are not at least 15 years old and obtain proof of age. In countries that fall under the exception for developing countries in accordance with ILO Convention No. 138, the minimum age may be reduced to 14 years. We do not hire employees for hazardous work who are not at least 18 years of age in accordance with ILO Convention No. 182.

6.2 Prohibition of forced labour

Forced labour, modern slave labour or comparable measures that deprive freedom are prohibited. All work must be voluntary and there must be the possibility of terminating the employment relationship.

6.3 Vereinigungsfreiheit und Kollektivverhandlungen

Wir respektieren das Recht der Arbeitnehmer auf Koalitionsfreiheit, Versammlungsfreiheit sowie auf Kollektiv- und Tarifverhandlungen, soweit dies in dem jeweiligen Land, in dem wir tätig sind, rechtlich zulässig und möglich ist. Wenn dies nicht zulässig ist, suchen wir für unsere Mitarbeitenden sachgerechte Kompromisse.

6.4 Förderung von Vielfalt und Diversität, Chancengleichheit

Wir fördern Chancengleichheit und tolerieren keine Diskriminierung. Wir behandeln alle Menschen gleich, ungeachtet des Geschlechts, des Alters, der Hautfarbe, der ethnischen Herkunft, der sexuellen Identität und Orientierung, einer Behinderung, der Religionszugehörigkeit, Weltanschauung oder weiterer personenbezogener Merkmale.

7. Umwelt, Energie und Klimaschutz

Wir handeln in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen und orientieren uns an internationalen Standards, um negative Auswirkungen auf die Umwelt zu minimieren und unsere Aktivitäten für den Umwelt- und Klimaschutz kontinuierlich zu verbessern.

Alle Mitarbeitenden werden zum Umweltschutz sensibilisiert und es werden notwendige Schulungsmaßnahmen sowie Trainings angeboten.

Wir haben geeignete Umweltschutzmaßnahmen ergriffen (z. B. die Implementierung eines betrieblichen Umweltschutzmanagementsystems), die folgenden Themen angemessen abdecken:

- Zielsetzung, Festlegung und Umsetzung von Maßnahmen sowie deren kontinuierliche Verbesserung;
- Umweltaspekte wie die Reduzierung der CO₂-Emissionen, Steigerung der Energieeffizienz sowie Nutzung erneuerbarer Energien, Sicherstellung der Wasserqualität und Reduzierung des Wasserverbrauchs, Sicherstellung der Luftqualität, Förderung der Ressourceneffizienz, Reduzierung des Abfalls und seine fachgerechte Entsorgung sowie verantwortlicher Umgang mit gefährlichen Stoffen für Mensch und Umwelt.

6.3 Freedom of association and collective bargaining

We respect the right of employees to freedom of association, freedom of assembly and collective bargaining insofar as this is legally permissible and possible in the country in which we operate. If this is not permitted, we seek appropriate compromises for our employees.

6.4 Promotion of variety and diversity, equal opportunities

We promote equal opportunities and do not tolerate discrimination. We treat all people equally, regardless of gender, age, skin colour, ethnic origin, sexual identity and orientation, disability, religious affiliation, ideology or other personal characteristics.

7. Environment, energy and climate protection

We act in accordance with the applicable laws and are guided by international standards in order to minimise negative effects on the environment and continuously improve our environmental and climate protection activities.

All employees are sensitised to environmental protection and the necessary training measures and courses are offered.

We have taken appropriate environmental protection measures (e.g. the implementation of an operational environmental protection management system) that adequately cover the following topics:

- Objectives, definition and implementation of measures and their continuous improvement;
- Environmental aspects such as reducing CO₂ emissions, increasing energy efficiency and using renewable energies, ensuring water quality and reducing water consumption, ensuring air quality, promoting resource efficiency, reducing waste and disposing of it properly and handling hazardous substances responsibly for people and the environment.

8. Umgang mit Konfliktmineralien

Wir ergreifen mit der erforderlichen Sorgfalt Maßnahmen, um in unseren Produkten die Verwendung von Konfliktmineralien zu vermeiden, um so Menschenrechtsverletzungen, Korruption und Finanzierung von bewaffneten Gruppen oder Ähnlichem vorzubeugen.

8. Handling of conflict minerals

We take the necessary care to avoid the use of conflict minerals in our products in order to prevent human rights violations, corruption and the financing of armed groups or similar.

9. Lieferkette

Wir erwarten von unseren Lieferanten, die Grundsätze dieses Code of Conduct einzuhalten bzw. gleichwertige Verhaltenskodizes anzuwenden. Zudem bestärken wir sie, die Inhalte dieses Code of Conduct auch in ihren Lieferketten durchzusetzen.

Wir behalten uns vor, die Anwendung dieses Code of Conduct bei unseren Lieferanten systematisch sowie anlassbezogen zu prüfen. Dies kann z. B. in Form von Fragebögen, Bewertungen oder Audits erfolgen.

9. Supply chain

We expect our suppliers to comply with the principles of this Code of Conduct or to apply equivalent codes of conduct. We also encourage them to enforce the contents of this Code of Conduct in their supply chains.

We reserve the right to review the application of this Code of Conduct by our suppliers systematically and on an ad hoc basis. This may take the form of questionnaires, assessments or audits, for example.

Falls danach Zweifel hinsichtlich der Einhaltung dieses Code of Conduct fortbestehen, so wird der Lieferant aufgefordert, geeignete Gegenmaßnahmen zu ergreifen und den Vorgang an seinen zuständigen Kontakt in unserem Unternehmen zu melden. Erforderlichenfalls wird die Kooperation beendet.

If doubts regarding compliance with this Code of Conduct persist, the supplier will be requested to take appropriate countermeasures and report the matter to the responsible contact in our company. If necessary, the co-operation will be terminated.

10. Verbraucherinteressen

Soweit Verbraucherinteressen betroffen sind, halten wir uns an verbraucherschützende Vorschriften sowie an angemessene Vertriebs-, Marketing- und Informationspraktiken. Besonders schutzbedürftige Gruppen (z. B. Jugendliche oder Schwangere) genießen erhöhte Aufmerksamkeit.

10. Consumer interests

Where consumer interests are affected, we comply with consumer protection regulations and appropriate sales, marketing and information practices. Particularly vulnerable groups (e.g. young people or pregnant women) enjoy increased attention.

11. Umsetzung und Durchsetzung

Wir unternehmen geeignete und zumutbare Anstrengungen, die in diesem Code of Conduct beschriebenen Grundsätze und Werte kontinuierlich umzusetzen, zu dokumentieren und anzuwenden. Alle Mitarbeitenden werden zu den Inhalten des Code of Conduct sensibilisiert und bedarfsgerecht zu relevanten Themen geschult. Verstöße gegen den Code of Conduct werden nicht geduldet und können zu arbeitsrechtlichen Konsequenzen führen.

11. Implementation and enforcement

We make suitable and reasonable efforts to continuously implement, document and apply the principles and values described in this Code of Conduct. All employees are sensitised to the content of the Code of Conduct and receive training on relevant topics as required. Violations of the Code of Conduct will not be tolerated and may lead to consequences under labour law.

11.1 Kommunikation

Wir kommunizieren offen und dialogorientiert über die Anforderungen dieses Code of Conduct und dessen Umsetzung gegenüber Mitarbeitenden, Kunden, Lieferanten und anderen Interessen- und Anspruchsgruppen.

11.1 Communication

We communicate openly and in a dialogue-oriented manner about the requirements of this Code of Conduct and its implementation to employees, customers, suppliers and other interest and stakeholder groups.

11.2 Hinweise auf Verstöße

Wir bieten unseren Mitarbeitenden und Geschäftspartnern Zugang zu einem geschützten Mechanismus, um mögliche Verstöße gegen die Grundsätze dieses Code of Conduct vertraulich melden zu können.

Falls Sie einen Hinweis haben, wenden Sie sich bitte **direkt oder anonym an folgende Person/ Stelle**

Name des Kontakts:
Name of the contact:

Kontaktdaten (E-Mail-Adresse):
Contact details (e-mail address):

12. Unterzeichnung

Ort, Datum:
Place, date:

Unterschriften:
Signature:

Name des/der Zeichnungsberechtigten:
Name of the authorised signatory:

Firmenadresse:
Company address:

11.2 Reporting violations

We offer our employees and business partners access to a protected mechanism to confidentially report possible violations of the principles of this Code of Conduct.

If you have a tip-off, please contact the following person/office directly or anonymously.

Christian Friedrich

christian.friedrich@aundb-electronic.de

12. Signing

Huntlosen, 24.03.2025



Geschäftsführer: Bernadette Kirchrath, Sven Kapmeyer

Assmy & Böttger Electronic GmbH,
Am Sportplatz 12-14, DE-26197 Huntlosen